

薪酬制度及董事、监事和高级管理人员薪酬

公司薪酬管理制度完备，针对不同对象制定了相应的考核制度。薪酬管理流程规范，不同层级的考核人、考核对象及考核程序清晰。公司总体绩效考核指标设计和绩效目标符合公司战略，岗位绩效考核指标能够充分并准确反映岗位贡献和风险合规状况。

1. 薪酬制度。按照监管部门及公司治理等要求，为确保薪酬管理过程合规、严谨，本公司已制定薪酬管理相关制度，有效规范薪酬管理程序。

2. 当年董事、监事和高级管理人员薪酬。本公司非执行董事（不含独立董事）、股权监事不在公司领取任何报酬；执行董事、职工监事依据公司具体行政职位领取员工薪酬，薪酬水平考虑市场情况、个人职位职责等因素综合厘定；独立董事和外部监事根据股东大会确定的独立董事和外部监事津贴领取报酬。本公司高管人员薪酬主要包含基本薪酬、绩效薪酬等。其中，基本薪酬依据行业水平、具体职位及工作经验等因素综合厘定；绩效薪酬根据当年绩效考核结果确定，均在基本薪酬的3倍以内，实行延期支付机制及追索扣回机制，且目标绩效薪酬不低于基本薪酬，均符合监管相关规定。